

新员工试用期满总结报告

填表日期: 2023.3.6

姓名	墨相麟	所属部门	昆明学院	岗位	片区经理
员工试用期自我总结					
1、从目标、行动和结果三个维度，对您在试用期间的工作情况进行总结？ 自进公司以来，目标上一直都很明确，尽职尽责做好自己本职工作，同时熟悉公司的运营模式，不断给自己制定目标，总结每一天的工作情况，让项目正常运营的同时按甲方及公司的要求，结合项目的实际情况不断完善自己的管理缺陷，不断学习公司的管理模式，管理上更加制度化，流程上专业化。作为管理人员，在工作中，一直都是严格要求自己，不断做任何事情都是有计划、有目标、有行动、有结果，同时也不断在行动中总结经验；试用期间，个人通过学习公司的企业文化、管理制度、通用手册、参加培训、自行了解等多方面了解了公司整体情况，为后期顺利开展工作做好良好的铺垫；同时管理项目为学校项目，进公司时恰逢寒假期间，也为我了解公司及项目提供了良好的时机，但是在管理上略显不足，虽然给自己制定目标，同步在行动，但是结果上对自己要求还是不够严厉，同时自己因为对学校项目的管理经验薄弱，很多细节上需不断弥补，让自己在往后工作中更加全面的布置工作，让工作目标、行动及结果形成一个连体的、相互照应的一个闭环结构。					
2、您个人未来一年内的工作目标与行动计划？ 个人在未来一年内的工作目标与行动计划：1、提高自身的工作效率，坚持今日事今日毕，拒绝拖拉；2、坚持制定日、周、月计划清单，每日下班后、每周末、月末复盘总结，不足之处不断改进；3、紧跟公司步伐，做到对下有安排、有回馈，对上有汇报、有沟通，横向有协调。4、持续加强学习，提高自身的专业知识。5、根据公司要求，让昆明学院逐步与公司要求接轨，管理制度化，流程专业化。					
3、您认为公司或您所在部门在管理上存在哪些问题？您认为应如何改进？ 自进公司以来，公司管理上给我个人的感觉就是良好的，所有制度上都是完善的；储备人员上相对薄弱，项目需加强人才队伍建设力量，为公司后期发展提供人才力量，同时管理人员需从单版块、单一业态运行中加强管理能力，逐步向多版块、多业态管理并拢，同时中层管理人员能实现一兼多职的管理能力。项目上多引进一些年轻员工，同时项目上设立人才输送项目部，为公司提供储备管理人员，管理人员之间提高相互沟通的机会与频次，相互学习，取长补短，完善项目上存在的不足。					
4、您希望在本公司得到怎样的发展？您认为何种培训将对您的职业发展有帮助？ 本人希望在本公司的发展：在管理上能接触到多种业态的管理机会，不断提升自己的专业知识，能为后期公司的发展提供自己微薄之力；同时希望往后工作中能多发现自己的知识、技能与专业水平的不足点，能够主观的弥补自己的不足，可以为公司往后的发展创造更大的价值。职业发展：希望公司能提供多业态的项目管理机会，发现自身的不足，不断提升；同时能为管理人员提高项目相互交流学习的频次，交流中提升管理能力，完善项目管理的缺陷。					
5、您对您在试用期内的表现满意吗？为什么？ 在试用期间，我对个人工作表现较满意，一、管理上，因昆明学院属于初接收项目，前期交接工作又恰逢疫情及寒假期间，所以项目移交工作上存在一定的不衔接性，员工因管理主体转换，存在一定的到处心里，但经过3个月的磨合，在公司支持下，项目全体管理人员的共同努力下，项目逐渐步入正轨，同时也不断对员工进行疏导与要求，逐步向公司要求衔接。二、自身学习上，因自身对学校管理经验较少，初入公司及项目上时，学习压力增大，出现很多以前从未接触过的事项，但经过试用期间的学习，结合本人自身的管理经验，现已逐步熟悉，清晰后期的管理规划。					
签名: 墨相麟 日期: 2023.3.6					