新员工试用期满总结报告

填表日期：2024.11.6

姓名	詹利青	所属部门	陆院生活区	岗位	项目经理

员工试用期自我总结

1、从目标、行动和结果三个维度，对您在试用期间的工作情况进行总结？

答：1. 项目的服务段以充满工作目标、行动和结果，在进场进项阶段，主要是资料清册、现场勘查、物资采购和人员招聘，在陆院展开服务阶期，遇到的问题、团队、工作的反馈时间比较急，要要求时间快速整理、梳理、整理清晰，有个项目目标明确，行动和结果到如何方向发展，仅不断努力提升改进，收获到是陆院的工作之间的机遇和挑战。

2、在公司工作期间的试用期，了解和学习服务不同的项目，首先自己对公司的理念、求真务实班子、责任心强和坚韧不拔这种敬业精神的高度、对甲方的重视工作交流不能停止，未来的发展甲方会有更多的工作任务和要解决甲方问题的方向，团队人员的稳定和工作积极，工作量，也是可以不断学习到是层的问题，我关注到的有责任，要有责任。

2、您个人未来一年内的工作目标与行动计划？

答：未来一年的工作目标，首先保持和提升现在的服务质量，达到甲方服务要求，续签不存的服务合同，带着团队人员、培训培养他们是骨干，把团队凝聚力提升，团结所有员工助力项目，达到高效工作，在保证服务品质的前提下，拓展投标的其他业务合作，此外要注重学习，关注运营，提升改造物业业务自主服务，创收利润，提升甲方满意度，延伸其他业务

3、您认为公司或您所在部门在管理上存在哪些问题？您认为应如何改进？

答：1. 公司在前期招投标多年道路入了解好的可扩大运营方向，但于后期中标后管理服务方向，公司在团队管理建设方面要培养中层干部落到实处，切实纳入考核。

2. 项目经理考核有标准执行，在员工评价方面纸张制度对比平、公正、公开及可申诉渠道中，

3. 重视项目各级员工为保证和谐和谐工作培训，也是投能指导，公司组织的分享。

4. 员工提高想法建议，提出想法的措施，认同您的支持您的想法。

4、您希望在本公司得到怎样的发展？您认为何种培训将对您的职业发展有帮助？

答：首先认同公司的愿景、使命和价值观，在公司也发展、拓博，从发展建设是公司发展的基础之上，其次是以融入到公司大家庭和工作的地方公司发展方向力量，以及职业发展培训主要是对技术学习，认真学习质量管理体系的实用性，还要在工程师的指导下是最好的，当然，也别的管理思维和实际操作主要是有价值的技术培训，多业态的物业管理服务需要学习也，主要面的培训点，知识点，未来实用型、未来导向。

5、您对您在试用期内的表现满意吗？为什么？

答：满意！当然在实际的工作服务过程中还有此方面，此技术的提升方向，服务意识没有把握方向，团队培训没有做到位，技术员这的工作任务我还需在工作服务，履行工作职责，坚持不懈的努力，认真负责的态度，做到有心无愧，拼尽全力，以现有的团队人力、物力、时力一直在奋斗，还会多未满足，的会这一直在前行。

签名：詹利青　　日期：2024.11.6