



员工异动表

填表日期: 2025年5月28号

姓名	陈松01	职务	招聘主管	部门	人力资源部 (综合部)	入职日期	2025.4.8.
异动类型: ☐ 转正 (☐ 正常转正 ☒ 提前转正) 转正考核成绩: 88 分							
☐ 晋升 ☐ 调薪 ☐ 降级 ☐ 降薪 ☐ 调岗							
自我总结: 入职以来招聘工作可做到及时反馈, 高效筛选合适简历, 开拓本地招聘渠道3种, 以结果为导向, 入职人数10人, 2人内向入职. 其中2人因个人原因离职. 支援6个项目基层员工招聘. 2个新项目进场突击招聘, 扩大绿化. 一周左右时间完成人员配备. 超出的人数后续做储备. 八中学进场保洁岗位. 一周时间也已招聘多. 个人适应力强. 融入公司较快. 并持续学习进步, 与公司一起进步. 各基层员工常态化做储备. 深入物业行业, 为后续项目进场做储备.							
部门/物业服务中心意见							
分管副总意见							
行政人事部意见							
行政人事部填写 (薪资情况)							
调薪前	调薪后		备注				
总经理意见							

新员工试用期满总结报告

填表日期: 2024. 5. 28

姓名	陈树山	所属部门	人力资源部(综合部)	岗位	招聘主管
员工试用期自我总结					
1、从目标、行动和结果三个维度, 对您在试用期间的工作情况进行总结?					
1. 新大绿化项目进场突击招聘: 走访周边村委会, 社区, 范围涉及项目周围30-40KM. 时间紧任务重采取线上线下结合的方式招聘. 走访村子8个. 社区11个. 最终在一周左右时间完成招聘. 2. 八一采选项目进场突击招聘: 项目周边社会居委会. 转介绍. 去发市招聘广告. 线上线下结合招聘. 也是一周左右时间完成人员配备, 并联系已确认人员去附近公安局做政审. 持续跟进使用情况. 3. 管理人员招聘: 根据项目和办公室紧急情况. 优先级别别高的去重点突击招聘. 已入职8人, 还有2人次月待入职. 持续跟进. 从离职. 后续也会持续招聘. 4. 项目基层招聘: 石河子大学, 八中. 师专2个校下. 总仓. 救助站. 新大项目等基层岗位招聘. 维修保安. 保洁. 维修. 驾驶员. 收费员. 项目助理等岗位. 都有成功入职.					
2、您个人未来一年内的工作目标与行动计划?					
1. 完成新疆公司的管理层人员招聘 2. 基层员工常态化储备. 支援. 3. 拓展新疆本地招聘渠道.					
3、您认为公司或您所在部门在管理上存在哪些问题? 您认为应如何改进?					
项目人员招聘信息同步需及时. 优先项目负责人招聘. 我作辅助. 基本情况信息要及时更新.					
4、您希望在本公司得到怎样的发展? 您认为何种培训将对您的职业发展有帮助?					
能够把本职工作做好的同时. 横向发展. 学习了解更多的行业相关知识. 提高工作效率. 培训相关行业或项目上的精细化管理知识.					
5、您对您在试用期内的表现满意吗? 为什么?					
个人认为比较满意. 能够及时响应各类招聘需求. 并想办法优化流程. 去解决问题. 基层工招聘突击表现良好. 短时间完成任务. 管理层员工招聘响应及时. 补充管理人员岗位. 反应性很强. 融入较快					
签名: 陈树山			日期: 2024. 5. 28		

部门月度绩效考核记录表

姓名： 陈松山

部门： 行政人事部 直接上级： 李兴荣

考核月份： 2025年4月

重点工作事项完成明细						
序号	重点工作归属	工作内容	权重	完成指标及监控点	完成措施	完成率
1	年度本月重点工作	总岗位招聘	50%	入职率达到91-100%，评定为100%达成； 入职率达到81-90%，评定为90%达成； 入职率达到71-80%，评定为80%达成； 入职率达到61-70%，评定为70%达成； 入职率达到51-60%，评定为60%达成； 入职率达到41%-50%，评定为50%达成； 入职率未达40%，评定为0%达成；	1、各类招聘网站上的信息发布，优化岗位JD，重点岗位简历的筛选1500+，合适候选人的邀约面试参加25场，进入复试15人，终面7人，发放offer5个，入职1位（业务助理岗位），放弃2位，另外2位（综合管理部经理、项目主管）节后入职。招聘过程各阶段的追踪，信息同步反馈，面试结果告知。	35%
	年度本月重点工作	基层岗位招聘	30%	入职率达到91-100%，评定为100%达成； 入职率达到81-90%，评定为90%达成； 入职率达到71-80%，评定为80%达成； 入职率达到61-70%，评定为70%达成； 入职率达到51-60%，评定为60%达成； 入职率达到41%-50%，评定为50%达成； 入职率未达40%，评定为0%达成；	1、新疆项目进场，绿化工要求人员配置30人。缺口巨大，时间紧急任务重，采取线上线下相结合的方式。走访周边附近农村、村委会、社区、路边绿化工沟通，发招聘广告，内推转介绍，跟村民谈判等措施，成功在一周左右时间完成入场人员40人+配置，额外多10人+进行后续择优筛选。 2、其余项目上所需紧急岗位支援，有合适的推荐到项目，内推奖励的信息同步，基层员工奖励机制及时告知并加以宣传强调。	30%
	年度本月重点工作	开拓市场渠道	10%	探索开拓本地市场招聘渠道	开拓新的招聘渠道如：新疆人才网、乌鲁木齐快聘网，58同城、鱼泡招工等，付费/免费方式不等，同步上架招聘岗位，提高招聘效率。对接石河子招聘渠道，参加线上石河子招聘会，推荐项目合适人选。	10%
2	年度本月重点工作	部门工作协助	10%	部门内部事宜能够按时保质完成	1，协助完善新疆公司门牌、宣传墙尺寸测量，参考商家对接询价 2，协助对接总工会项目基层人员签订合同 3，办公室卫生值班表制作 4，新同事入职情况跟进	10%
重点工作的总完成率					85%	重点工作得分
其他加减分明细						
序号		加减分事项	适用条款	评定人	加减分	
1						
2						
3						
4						
其他得分合计						
月度积分合计（重点工作得分+其他得分合计）						

本人签字确认：

直属上级签字确认：

4月份需要招聘到食堂经理1人、绿化主管1人、业务助理1人、物业主管1人，共计4人。实际4月份入职1人，5月份待入职2人（4月份招聘）；另外松山在工作过程中沟通、反馈及时，4月份适应相对较快。综上，4月份虽只入职1人，但可按照70%达成核算。