



员工异动表

填表日期：2025. 8. 30

姓名	樊红芳	职务	项目经理	部门	新大项目	入职日期	2025. 6. 19
异动类型： <input checked="" type="checkbox"/> 转正 (<input checked="" type="checkbox"/> 正常转正 <input type="checkbox"/> 提前转正) 转正考核成绩：75 分 <input type="checkbox"/> 晋升 <input type="checkbox"/> 调薪 <input type="checkbox"/> 降级 <input type="checkbox"/> 降薪 <input type="checkbox"/> 调岗							
自我总结： 能在短期内熟悉公司的各项制度，适应公司发展节奏，利用自身专业知识，能独当一面，为公司为项目创效益。 在实习期间，也收获了更精细的推演计划和达成，为我未来的工作提供了帮助。 通过这两个月的实习，已经成长为一名合格的中高人。							
部门/物业服务 中心意见							
分管副总 意见							
行政人事部意 见							
行政人事部填写（薪资情况）							
调薪前	调薪后		备注				
总经理 意见							

ZGHQ/人事管理/B0

部门月度绩效考核记录表							
姓名：	樊红芳	部门：	新疆大学	直接上级：刘佳伟		考核月份：2025年8月	
重点工作事项完成明细							
序号	重点工作归属	工作内容	权重	完成指标及监控点	完成措施	完成率	
1	年度本月重点工作	现场监管	30%	保证现场工作有条不紊，安全生产	1. 每日对现场工作进行抽查，提高员工有效工作率，并根据实际情况对员工工作进行调整。 2. 安全工作每日持续检查。 3. 突发事件及时提出解决方案，并处理。	30%	
2	年度本月重点工作	团队建设	20%	重新整理团队，培养人才	1. 对团队原有存在的问题，整顿培训教育，通过学习企业文化，建立员工归属感，责任感； 2. 对新入职管理人员进行传帮带培训，使其快速成长，早日独当一面。	20%	
3	本月其它重点工作	提高甲方满意度	30%	和现场管理人员建立信任度	1. 每周和甲方管理人员有计划的面访，沟通，通过向上管理，提高和甲方的粘性； 2. 对甲方提出的问题进行快速整改和落实。	30%	
4	本月其它重点工作	节约成本	20%	及时盘库，倒推成本，随时提高节约意识	1. 对库房物资盘点，查清现有库存，调整采购计划； 2. 对运输的车辆调整，在保障安全的前提下；	10%	
重点工作的总完成率					90%	重点工作得分	0
其他加减分明细							
序号	加减分事项			适用条款	评定人	加减分	
1							
2							
其他得分合计							
月度积分合计（重点工作得分+其他得分合计）							

本人签字确认：

樊红芳

直属上级签字确认：

新员工试用期满总结报告

填表日期: 2025.8.30

姓名	樊红芳	所属部门	新大项目部	岗位	项目经理
----	-----	------	-------	----	------

员工试用期自我总结

1、从目标、行动和结果三个维度，对您在试用期间的工作情况进行总结？

目标明确，行动迅速。结果不太满意。

在试用期间通过石河子和新大两个项目的轮岗，在石河子帮扶时的思路清晰，落实严格，现场同事适应不了我的工作状态，有所抵触。应该更迅速的杀伐果断，辞退不适合规范管理的员工。在新大执行力获得了甲方的认可。结果和进度都达到考核项。

总结：从制定目标和行动的达成。有非常清晰的思路 and 执行力，这个优点继续保持，步调要根据现场的氛围调整方案，先融入再整改。先整顿再提升。

2、您个人未来一年内的工作目标与行动计划？

- 1.熟悉公司的各项制度和发展方向。
- 2.为公司拓展1-2个项目，提供开发项目的信息。
- 3.按照公司的指导方向，考高级物业管理师证。

3、您认为公司或您所在部门在管理上存在哪些问题？您认为应如何改进？

新大人员调动过频，不利于现场管理。导致基层员工没有归属感，依赖甲方，应该加强企业培训，整理团队，留优去劣。打造一支优秀的团队。争取树立学校类项目标杆。

4、您希望在本公司得到怎样的发展？您认为何种培训将对您的职业发展有帮助？

- 1.提升自我价值，在合规的前提下为公司创造更大的利润。升职加薪。
- 2.希望参加高级物业师管理的培训。

5、您对您在试用期内的表现满意吗？为什么？

我为自己试用期内的表现打90分，有瑕疵，但是调整迅速。目前已经适应公司的各项工作节奏。能够胜任公司的各项安排。

签名: 樊红芳 日期: 2025.8.30.



扫描全能王 创建