

试用期转正面谈记录表

试用期员工基本信息

姓名	周梓博	部门	市场部	岗位	市场经理	入职日期	2025.6.30	上月考核成绩	
----	-----	----	-----	----	------	------	-----------	--------	--

行政人事部经理访谈记录

1.首先,请你谈谈从入职到现在的综合感受?

入职以来最大的感受就是公司的小伙伴们都在自己的岗位上各司其职,发光发热,每个人都能够扛起公司的一片天,我很羡慕,也正在向着这个方向前进努力。

2.请简述你的主要工作内容?请自评胜任本岗位工作的情况?(比如做的好的方面,和不足之处)

主要工作内容:市场前端开发,促成新项目落地。

我觉得自己可以胜任这份工作。优点:擅于社交,适合客户开发与维护。

不足:专业知识不足,还需努力学习进步。

3.请问工作中遇到了哪些困难?你是如何解决的?

工作中遇到的主要困难,印象比较深刻的,基本都是来自于外出陌拜,早在甲方单位时,外无法进入。解决方式:1.有些甲方单位有非员工通道,自己想办法打听进入进行陌拜。
2.与保安大哥套近乎搞好关系,也会被允许进入单位。

4.请问你的上级在工作中给与你哪些培训和帮助?

1.采购管理办公系统培训。

2.线下学习对接客户时的谈判沟通技巧。

3.专业知识详细讲解。4.客户对接案例论证。

5.请问你对试用期的工作满意吗?如果不满意的请提出具体内容。

我对试用期的工作比较满意,唯一不满意的是在于觉得自己进步可以再快一点。

学习方法可以再多加以改进,早日掌握专业知识。

6.请对行政人事部或公司的工作,提出你的改善建议?

细化各部门分工,以及各个部门负责人负责具体区域板块,还有休假做此工作交接,确保在任何时候需要任何资料数据都能第一时间对接。

行政人事部经理引导第一次职业规划

1.你认为你在公司一年后,要做到什么岗位?通过什么方式达到?

希望在公司一年之后,能够做到公司市场部负责人,接下来我将会全力学习专业知识,做前端开发,确保年内有项目落地且是独立完成,打下坚实基础。

2.请问在公司值得你学习的榜样是谁?为什么?(他/她的哪些优点值得你学习?请问有具体事件吗?)

在公司值得我学习的榜样是慧姐和宝轩同志,因为他们都有陌拜项目成交落地,我坚信陌拜成交依然不仅仅只是运气,更多的是自身的努力以及能力。

3.你希望在公司得到怎样的发展?你认为何种培训将对你的职业发展有帮助?

我希望成为公司市场前端开发不可或缺的中坚力量,我认为专业物业经理培训会对我的职业发展有很大帮助,毕竟服务行业只有足够专业才能赢得客户的信任。

董事长访谈记录

1.董事长提问

1.对薪资的满意程度。2.未来在公司职业规划的岗位期望。

3.对岗位的职责理解和市场定性。4.面对各类情况的处理方式。

2.董事长提出期望和要求

1.工作中仍进步目标以及对自己岗位要求。

2.希望我们能早日成长到能独自在工作中撑起一片天。